

FAIRE DE LA REMUNERATION UN VERITABLE LEVIER D'ACCOMPAGNEMENT DE LA STRATEGIE DE VOTRE ENTREPRISE



Nous vous assistons pour répondre aux enjeux suivants

Alignement et cohérence des dispositifs de rémunération

Vous souhaitez :

Disposer d'un audit de vos pratiques
de rémunération

Revoir la structuration et le design
de vos dispositifs de rémunération incitative

Optimiser vos outils de rémunération

Gestion des processus-clés

Vous souhaitez :

Identifier les leviers de performance
et de création de valeur à long terme

Optimiser les processus de fixation des objectifs
et évaluation de la performance

Amélioration de la contribution de la fonction rémunération

Vous souhaitez :

Identifier les priorités pour accompagner
le déploiement de la stratégie

Dynamiser la feuille de route de la fonction
rémunération

Organiser les équipes autour des projets-clés

Assurer la mise œuvre

Promotion de la pédagogie sur les dispositifs

Vous souhaitez :

Améliorer votre communication interne
sur la politique de rémunération

Valoriser votre politique de rémunération auprès
des partenaires de l'entreprise

Exemples d'interventions

Diagnostic

Audit de la politique et pratiques de rémunération

Revue de la politique

Analyse des pratiques et processus

Mise en perspective avec les enjeux stratégiques et humains

Cohérence et équité

Retours d'expériences

Bilan et recommandations

Conception

Conception d'un outil d'incitation court ou long terme

Diagnostic/écoute des besoins

et enjeux de performance

Panorama du champ des possibles

Co-construction de la solution

la plus adaptée

Simulation des coûts dans

différents scénarii

Communication sur le dispositif

Organisation

Dynamisation de la fonction rémunération

Champs d'intervention de la fonction

Identification des missions-clés

Définition de la feuille de route

Constitution des équipes-projets

Accompagnement des équipes

Transfert des compétences